



PHARMA WORKS MILANO S.R.L.
TECNOLOGIE REALIZZAZIONE FARMACEUTICHE



SISTEMA DI GESTIONE
QUALITÀ CERTIFICATO



UNI EN ISO 9001:2015

UFFICI: 26812 BORGHETTO LODIGIANO (LO) - Via Togliatti, 12 - Tel. 0371.80344
SEDE LEGALE: 20078 SAN COLOMBANO AL LAMBRO (MI) - Via Ottavio Steffenini, 137/9
DEPOSITO: 26813 GRAFFIGNANA (LO) - Strada Provinciale, 19 - Loc. Porchirola - Tel. 0371.88968
www.pharmaworksmilano.com

INFORMATIVA WHISTLEBLOWING

Il **whistleblowing** è un processo attraverso il quale persone, spesso interne a un'organizzazione, segnalano comportamenti scorretti o illegali. Questo meccanismo è fondamentale allo scopo di mantenere l'integrità e la trasparenza all'interno delle aziende e per proteggere l'interesse pubblico.

Il **whistleblowing** rappresenta un fondamentale strumento di conformità aziendale che permette ai dipendenti e ad altre parti coinvolte (come fornitori o clienti) di un'azienda di segnalare, in modo confidenziale e protetto, eventuali comportamenti illeciti osservati durante l'esercizio delle proprie attività.

In pratica, il "whistleblower" (o "segnalatore") è una persona che lavora all'interno di un'azienda, sia essa pubblica o privata, e che decide di **denunciare un comportamento illecito**, una frode o un pericolo riscontrato durante lo svolgimento delle proprie mansioni. Allo stesso modo, un cliente di un'azienda può diventare un "whistleblower" se segnala situazioni sospette o dannose riscontrate durante la sua esperienza con l'organizzazione.

Lo scopo delle segnalazioni di condotte illecite è principalmente quello di **proteggere i dipendenti che vengono a conoscenza di tali comportamenti illeciti** nel contesto del loro rapporto di lavoro.

Questo sistema di segnalazione è progettato, infatti, per incoraggiare i dipendenti a rivelare queste pratiche illecite senza paura di subire ripercussioni negative o discriminazioni. In sostanza, si mira a creare un ambiente di lavoro più sicuro e trasparente, in cui l'illecito può essere identificato e affrontato.

La PHARMA WORKS MILANO SRL utilizza un sistema di **whistleblowing interno**, ossia quando un dipendente segnala una condotta illecita all'interno dell'organizzazione stessa. Questo include la segnalazione a un superiore, a un responsabile per la prevenzione della corruzione, o attraverso canali specifici stabiliti direttamente dall'azienda tramite invio di posta. Il sistema interno di whistleblowing ha il ruolo di ricevere le segnalazioni, gestirle e fornire un responso o feedback in merito.